

## Gute Führung entwickeln

Nur weil Zitronenfalter keine Zitronen falten,  
können Führungskräfte trotzdem führen - und zwar gut!

Führen will aber gelernt, erprobt und reflektiert sein. Dafür bieten wir Ihnen Raum, (bei SOFI-P in Magdeburg) Zeit (Donnerstag, Freitag, oder Samstag von 9 - 16 Uhr (Modul 2 und 6)) und kompetente Begleitung.

Von August 2025 bis April 2026 werden Sie unterstützt Sicherheit und Professionalität in der Rolle der Führungskraft auszubauen. Ziel der Weiterbildungsreihe ist es, den eigenen Stil zu kennen und Instrumente zur Gestaltung Ihrer eigenen Führungsphilosophie gefunden zu haben.

Das Dozentinnenteam um Birgitta Wildenauer arbeitet mit einem Methodenmix aus Wissensvermittlung, handlungsorientierten Methoden und Klärung durch Selbstreflexion und Praxistransfer. Die Weiterbildung orientiert sich an den Bedarfen der Teilnehmenden und bietet die Möglichkeit Schwerpunkte innerhalb der Seminare prozessorientiert zu vertiefen oder zu verschieben. Sie schließen die Weiterbildung mit einem Zertifikat ab.

Modul/Dauer	Inhalte
<b>Modul 1</b> <b>03. - 04.09.2026</b>  <b>Motivation und Ziele</b> <b>2 Tage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anfangssituation Weiterbildung/ Anfangssituation Leitungsübernahme - Ankommen, Strukturieren, Sichern</li> <li>• Reflexion und Entwicklung der eigenen Persönlichkeit und Führungsrolle - Was bringe ich mit?</li> <li>• Mein berufliches Rollenrepertoire</li> <li>• Meine Vorbilder als FK</li> <li>• Vision meiner Rolle als FK</li> <li>• Motivation als FK, Eigen- und Fremdmotivation</li> <li>• Rollenklarheit und Selbstverständnis als Führungskraft</li> <li>• Meine Rolle in meiner Organisation</li> <li>• Ziele für mein Team/ Organisation</li> </ul>
<b>Modul 2</b> <b>02. - 03.10.2026</b>  <b>Grundlagen der Führung</b> <b>2 Tage</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungsaufgaben und Verantwortung</li> <li>• Führungskonzepte und Führungshaltung</li> <li>• Führungskraft als Vorbild: Führungsverhalten und Motivation</li> <li>• Delegation und Verantwortung</li> <li>• Die Fürsorgepflicht der Führungskraft</li> <li>• Jahresmitarbeitendengespräche als Instrument der Personalentwicklung und Führen mit Zielen</li> <li>• „Orte“ der persönlichen Weiterentwicklung: kollegiale Beratung und Führungsfeedback</li> </ul>

<p><b>Modul 3</b> <b>05. - 06.11.2026</b></p> <p><b>Grundlagen erfolgreicher Kommunikation</b> <b>2 Tage</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stärken und Schwächen-Analyse meiner komm. Fähigkeiten</li> <li>• Grundlagen der Kommunikation</li> <li>• Kommunikative Status im beruflichen Kontext</li> <li>• Kommunikationsregeln (Themenzentrierte Interaktion)</li> <li>• Körpersprache erkennen und nutzen</li> <li>• Unterschiede zwischen Männern und Frauen in der Kommunikation</li> <li>• Die eigene Einrichtung/ Abteilung professionell nach außen vertreten - Präsentation in der Öffentlichkeit</li> </ul>
<p><b>Modul 4</b> <b>03. - 04.12.2026</b></p> <p><b>Teamentwicklung als Führungsaufgabe</b> <b>2 Tage</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen Teams und Gruppen</li> <li>• Merkmale leistungsfähiger Teams</li> <li>• Teamregeln, „Rituale“ und Teamprozesse</li> <li>• Ist-Analyse meines Teams</li> <li>• Teamtypen</li> <li>• Funktion der Kommunikation im Team</li> <li>• Analyse von Kommunikationsbremsen und kreative Lösungsversuche</li> <li>• Möglichkeiten und Grenzen der Teamentwicklung durch die FK</li> <li>• Teamkultur wahrnehmen und entwickeln</li> <li>• Gestaltung und Begleitung von Teamentwicklungsprozessen</li> </ul>
<p><b>Modul 5</b> <b>14. - 15.01.2027</b></p> <p><b>Konfliktmanagement</b> <b>2 Tage</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des Konfliktmanagements für Führungskräfte</li> <li>• Arten, Merkmale, Entstehung von Konflikten</li> <li>• Umgang mit Konflikten</li> <li>• Dynamik des Konflikts, Eskalation und mögliche Interventionen</li> <li>• Möglichkeiten der Konfliktlösung anhand von Rollenspielen</li> <li>• Eigenes Rollenverhalten in Konflikten auf Grundlage der Transaktionsanalyse reflektieren und darauf aufbauende Konfliktstrategien entwickeln</li> <li>• Grundlagen der Mediation (Modell der der Gewaltfreien Kommunikation)</li> <li>• Gesprächsführung in schwierigen Führungssituationen</li> <li>• Mobbingprävention</li> </ul>
<p><b>Modul 6</b> <b>12. - 13.02.2027</b></p> <p><b>Kritik- und Feedbackgespräche erfolgreich führen</b> <b>2 Tage</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reflexion des eigenen Umgangs mit Kritik und Feedback</li> <li>• Selbst- und Fremdbild Stärken und Schwächen, Wünsche und Ziele</li> <li>• Feedback geben und nehmen</li> <li>• Umgang mit schwierigen und konfliktreichen Situationen</li> <li>• Trennung von Beobachtung und Bewertung</li> <li>• Gestaltung der Rahmenbedingungen für ein konstruktives Gespräch</li> <li>• Entwicklung einer Kultur der Wertschätzung</li> <li>• Kritik im Arbeitsalltag</li> <li>• Verbindung zur Verhandlungsführung (das Harvard-Konzept)</li> </ul>

<p><b>Modul 7</b> <b>18. – 19.03.2027</b></p> <p><b>Besprechungen und Diskussionen leiten</b> <b>2 Tage</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die öffentliche Kommunikation im Team - die erlebbare Führungskraft durch Moderation</li> <li>• Reflexion, Planung und Durchführung von Besprechungen/Diskussionen</li> <li>• Kommunikation- und Gesprächsregeln einführen oder nachverhandeln</li> <li>• Auftrags- und Rollenklärung</li> <li>• Umgang mit Störungen und konfliktreichen Situationen</li> <li>• Die Wirkung von Persönlichkeitsstrukturen in Meetings</li> <li>• Standardtagesordnungen, Ad hoc-Meetings und Protokollführung</li> <li>• Rahmenbedingungen für zufriedene Besprechungen</li> <li>• Durchsetzung meiner Interessen in heißen Diskussionen</li> </ul>
<p><b>Modul 8</b> <b>22. – 23.04.2027</b></p> <p><b>Umgang mit schwierigen Führungssituationen</b> <b>2 Tage</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ursachen und Hintergründe problematischen Verhaltens von Mitarbeitenden</li> <li>• Erkennen von Belastungssituationen und Handlungsmöglichkeiten</li> <li>• Zeitmanagement (Aufgabenstrukturierung, Prioritätensetzung)</li> <li>• Umgang mit Krisensituationen und Ungewissheit</li> <li>• Ziele bestimmen und konsequent verfolgen</li> <li>• Prioritäten setzen und freundliche Abgrenzung</li> <li>• Gesund führen</li> <li>• Abschluss der Weiterbildung</li> </ul>
<p><b>Aufbauangebot:</b></p>	
<p><b>Follow up – Workshop oder Coachinggruppe</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weiterbildung an den Bedarfen der Teilnehmerinnen orientiert ab Herbst 2027 möglich</li> <li>• Ab September 2027 aller acht - 10 Wochen 3 - 4 Stunden Coaching in der Gruppe (z.B. 4 - Termine in einem Jahr)</li> </ul>

**Kosten:** 175,00 Euro pro Weiterbildungstag/ 350, Euro pro Wochenende  
**Gesamt:** 2.800,- Euro (netto) für 16 Tage  
 zzgl. 19 % UST in Höhe von 532,- Euro  
**Gesamtbeitrag: 3.332,00 Euro brutto**

**Einmalvorauszahlung:** **3.000,- Euro (brutto)**  
 (2.521,01 Euro zzgl. 478,99 Euro (UST) pro Person)  
 oder bei 2 Raten a 1550.00 Euro/ Gesamt: 3.100,- Euro (brutto)

**Anmeldung:** Schriftlich oder per Mail, die Verbindlichkeit der Anmeldung wird durch die Überweisung hergestellt.